

آینده پژوهی در کانون‌های تفکر

گفت و گو
با بهزاد سلطانی
استاد دانشگاه

احسان طبرانی‌راد

شاگردان یک فیلسوف انگلیسی که نظرات تندی در مسائل اجتماعی داشت شکل گرفت. و بعد از جنگ جهانی نام آن Think Tank به آن اطلاق کردند و آن هم به دلیل اتاق‌های فکری بود که در خلال جنگ به وجود آمدند و بعد به تمامی مسائل سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی تسری پیدا کرد. پس عنوان کانون تفکر از ۱۹۶۰ بر این مجموعه گذاشته شد.

سده تحول کانون‌های تحول را نیز به ۵۰ ساله‌های ۱۹۰۰ الی ۱۹۴۵ میلادی، ۴۵ الی ۷۰ الی ۹۰، ۲۰۰۰ الی ۲۰۲۰ تاکنون تقسیم کرده‌اند که هر کدام از این دوره‌ها دارای ویژگی‌های خاصی هستند. ویژگی‌هایی که برای دوره پنجم هم هنوز ادامه دارد برمی‌شمارند، افزایش تنوع، تخصص‌گرایی، افزایش تعداد و شبکه‌ای شدن این یعنی تعداد کانون‌های تفکر به میرایی در کشورهای صنعتی افزایش یافته است که این امر دوره‌ها دارای ویژگی‌های خاصی است که این است که از یک با کم فناوری‌های نوین محقق شده است.

در دنیای امروز کانون‌های تفکر گسترش خوبی داشته‌اند، البته به همان آسانی مختلفی که جنس آن‌ها همان Tank است. سامی مختلفی مانند سونسه، بنیاد، کلوب فکر، مرکز سیاستگذاری و دیگر آسانی که با تصمیم‌گیری‌هایش را انجام دهد، ضامات و امنیت تصمیم‌گیری در کشور ایجاد شده است. مثالی که در این زمینه وجود دارد این است که در این زمینه آمریکا بر سیدنت که تحلیل نور در جمله به عراق وجود سلاح‌های شیمیایی است، در حالی که سلاحی پیدا نشد؛ بلافاصله جواب می‌دهد که این تصمیم را به تنهایی گرفته‌ام، بلکه مبتنی بر مستند



چگونه است؟
مکانیزم فعالیت کانون‌های تفکر این گونه است که ابتدا باید موضوع مورد مطالعه شناسایی شود و پس از توصیف، به درستی تعریف شود، سپس دیدگاه‌های تحلیلی و نظری پیرامون آن جمع‌آوری شود و همچنین مدل‌ها و نظریات مطرح در این زمینه به کار گرفته شود. آن‌گاه ایده‌های کلی و پیشنه‌های اولیه، تبدیل به سیاست، افراد مجرب و کارشناسان را به وجود می‌دهد و نهایتاً راه‌حل‌ها به دست آمده صورت می‌گیرد. مثالی که در این زمینه متداول است، تحلیل رونق نامیده می‌شود.

استراتژی‌ها هستند؟
نخستین و اساسی‌ترین هدف تعریف دیگری هستند؟
به نکته خوبی اشاره کردید. دسته دومی که به عنوان اصحاب کانون‌های تفکر گفته می‌شود، بر این موضوع است که در زمینه کارکرد کانون‌های تفکر مستشاری می‌شود بر این موضوع تأکید می‌شود که آن‌ها مراکز سیاست‌گذاری مستقل هستند و این تفکر نباید به ابزار دست مراکز قدرت، حال سیاسی یا اقتصادی یا علمی تبدیل شود.

چنین جایی لازم می‌دانیم، اول افرادی که در موضوعی که کانون تفکر می‌خواهد کار کند، تخصص باشند. یعنی علم و تئوری موضوع را بدانند و استنادی بنا بر زمینه بحث وجود داشته باشند که تئوری حل موضوع را بدانند، یعنی اندیشه بشری را به صورت نظری درک کرده باشند. نمی‌شود کانون تفکر بگوید من نمی‌دانم دنیا، بشر تاریخ در این ارتباط چه کار کرده است. دوم، افرادی که تجربه وسیعی در موضوع دارند.
تکیه بر مانی از دو دسته افراد مجرب و عالم، می‌تواند کانون تفکر تشکیل دهد. البته در کنار این تعداد دانش‌پژوهان جوان نیز کمک می‌کنند ولی محور آن دو دسته اند و این مجموعه هماهنگی با گروه‌های فشار اجتماعی دارند و این باعث شده صاحبان قدرت و سرمایه‌های کانون‌های تفکر ایجاد کنند تا در راستای اهداف خاص به فعالیت بپردازند. برای این امر، متعددی که در زمینه کارکرد کانون‌های تفکر مستشاری می‌شود بر این موضوع تأکید می‌شود که آن‌ها مراکز سیاست‌گذاری مستقل هستند و این تفکر نباید به ابزار دست مراکز قدرت، حال سیاسی یا اقتصادی یا علمی تبدیل شود.

استاد عزیز، به نظر است که کانون‌های تفکر در ایران، به دلیل ضعف‌های ساختاری و فرهنگی، نتواند به اندازه کشورهای توسعه‌یافته، نقش‌آفرینی کند. به نظر شما، چه عواملی می‌تواند مانع از توسعه کانون‌های تفکر در ایران شود؟
فعلیت‌ها را این گونه می‌توانیم طبقه‌بندی کنیم: ۱- آینده‌اندیشی ۲- پژوهش راهبردی یعنی برنامه‌ریزی استراتژیک ۳- ایده‌پردازی و تحلیل که مهمترین است ۴- ارائه راه‌حل‌های ارزشمند و ۵- همفکری با مدیران که به طور خلاصه آن به سیاست‌گذاری تعبیر می‌شود. من سه مورد به سیاست‌گذاری معنای سرسوسه و مصطلح است. سیاست‌پژوهی بیشتر با ایده‌پردازی و تحریک و تحلیل همراه است. البته آن هم این است که افرادی که آنها هستند خصوصاً خاصی داشته باشند تا بتوانند این فعالیت را به خوبی انجام دهند. از این رو دو تیپ افراد را برای

آکمی مناقشه عمومی (نوبت اول)
مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان ساریساز
تلفن دفتر مرکزی تهران: ۰۲۱-۸۸۲۶۴۳۰
تلفن دفتر نمایندگی کرج: ۰۲۶۱-۳۳۳۸۸۷۷

آکمی جلسه عمومی فوق العاده
جلسه عمومی فوق العاده شرکت هندیس مشاور پوراب در صنعت ۵ روز ۸۴/۶/۳۳ در محل همایش‌سرای شرکت برگزار می‌گردد. از کلیه همکاران این شرکت دعوت می‌گردد در جلسه حضور بهم رسانند. موضوع جلسه: تغییر محل مرکز شرکت. مهلت مراجعه شرکت

قابل توجه صاحبان منابع بزرگ
مدیریت ورز آرکلیان
تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۶۴۳۰
پدیده.padideh_ahan@hotmail.com

آکمی مناقشه عمومی شماره ۸۴/۲۲
شرکت آب و فاضلاب استان گلستان در نظر دارد، مقدار ۵ تن سولفات آلومینیوم برای تصفیه خانه بزرگ رشت را طبق مشخصات فنی مندرج در اسناد مناقصه خریداری نماید. لذا از کلیه تولیدکنندگان واجد شرایط دعوت می‌شود برای دریافت اسناد و شرایط شرکت در مناقشه از تاریخ درج آگهی به مدت ۱۰ روز به امور بازرگانی شرکت واقع در رشت، خیابان حافظ، جنب پلرگ قدس مراجعه و در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۲۱-۳۳۳۸۸۷۷ یا ۱۳۱-۳۳۳۶۳۵۷-۳ تماس حاصل نمایند.

Tefal Privilege Cookware
تفال
ظروف مسطح پری ویلج
پوشش بیسمت خارجی جدید فستونیوی آمان
پوشش بیسمت داخلی قابل استفاده با کاتربردی با برده فازی
در قیسه ای مجرب به دکمه خروج بخار
کفی مجرب به دیسک اسفنج که تاب برمی‌خورد
شرکت **آیزات تولید کننده و عرضه کننده ظروف نجیب تفال**
دفتر خدمات پس از فروش: تهران - خیابان جمهوری، ساختمان آلومینیم، طبقه هشتم، تلفن: ۶۶۷۰۰۴۴۰ - ۶۶۷۰۰۵۴

ارمنستان
ادامه تحصیل کار دانی به کارشناسی کامپیوتر - قدرت - عمران - الکترونیک - مخابرات
تلفن دفتر مرکزی تهران: ۰۲۱-۸۸۲۶۴۳۰
تلفن دفتر نمایندگی کرج: ۰۲۶۱-۳۳۳۸۸۷۷

آکمی استخدام
شرکت هندیس مشاور سازه برای تکمیل کادر هندیس خود در بخش تجهیزات دوار از فراغ تصمیم‌گیرنده رشته مکانیک آشنا به زبان انگلیسی و مسلط به کامپیوتر دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان می‌توانند رزومه های خود را با پست الکترونیک به نشانی: hrm@sazeh.co.ir

قابل توجه تولیدکنندگان داخلی
شرکت گیتی خاری
مزایده بیلبوردهای تبلیغاتی
تعدادی از بیلبوردهای نصب شده در پل مکتبزه عابر پیاده در یکی از بهترین نقاط شهر تهران به مدت یکسال به بالاترین پیشنهاد و گذار می‌گردد. متقاضیان برای اخذ اوراق مزایده با تلفن زیر تماس حاصل نمایند.
تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۶۰۷۲۵

دعوت به همکاری
شرکت پویا سازه مشاور سازه
فراغ تصمیم‌گیرنده از دانشگاههای معتبر را به شرح زیر به همکاری دعوت می‌نماید.
عزت کارشناس خرید کالی پروژه های نفت و گاز و پتروشیمی، با مرکز هندیس / مدیریت و حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
مدیریت کالی پروژه های نفت و گاز و پتروشیمی با مدرک هندیس / مدیریت و حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط
مسلط به زبان انگلیسی و آشنایی کامل با کامپیوتر الزامی می‌باشد.
متقاضیان می‌توانند رزومه خود را با پست الکترونیک به نشانی: hrm@sazeh.co.ir